

G&M Holdings Limited
信越控股有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(Stock code: 6038)

環境、社會及管治報告
2017

目錄

	頁數
關於本報告	2
權益人參與及重要性評估	3 - 4
環境保護	5 - 9
我們的人才	10 - 14
我們的供應商和客戶	15 - 17
聯交所環境、社會及管治報告指引索引	18 - 20

關於本報告

信越控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司為「本集團」）欣然提呈截至二零一七年十二月三十一日止年度的首份環境、社會及管治報告（「ESG 報告」），以概述本集團對業務的可持續發展的承諾及本集團在環境和社會方面的政策和措施。

本 ESG 報告是根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄 27 的環境、社會及管治報告指引（「指引」）編製，該指引是鼓勵上市公司識別和披露對其業務及權益人相關及重要的 ESG 資料。

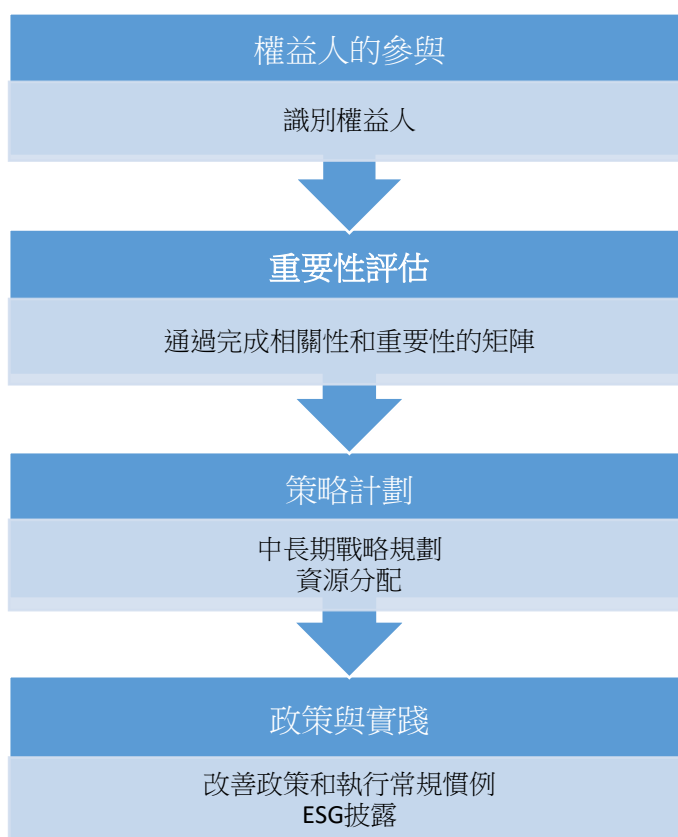
本集團主要在香港提供有關平台外牆及幕牆工程的一站式設計及建造解決方案，以及維修及保養服務。本公司股份於二零一七年六月十三日在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市。本 ESG 報告披露了從二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日（「報告期」）期間本集團在香港的業務在環境和社會方面所採用的政策和措施。

權益人參與及重要性評估

本集團致力於其業務的長期可持續性，並為環境保護及其經營所在的社區提供支持。我們相信權益人的參與對可持續價值創造和可持續發展相當重要，權益人參與是我們在業務中了解和識別重大 ESG 問題的重要過程。為了更好地了解權益人的觀點，及滿足他們的期望，我們通過各種渠道與他們溝通，如會議、電子郵件、郵件、電話、訪談和本集團的官方網站。我們傾聽並收集他們的觀點和關注，並了解他們的期望。在權益人參與過程中，我們識別機遇和挑戰，並制定業務發展戰略以改善我們的企業社會責任。根據我們的業務範圍，我們確定了以下主要權益人。



在權益人參與過程中，通過跟據相關性和重要性繪製矩陣來進行重要性評估，以深入了解特定 ESG 問題對內部和外部權益人的相對重要性。在矩陣的幫助下，我們的決策過程可以優先處理相關的問題，並在長期規劃內、資訊披露、改善政策和執行常規慣例時關注這些問題。在 ESG 報告中，我們還考慮了指引中提出的重要性、量化、平衡和一致性的報告原則，以納入更多相關內容，並以合適的方式將資訊呈現，從而更能滿足權益人的期望。



權益人的回饋

本集團歡迎權益人對我們的環境、社會和管治方法及績效的回饋。請通過電子郵件 gmhk@gm-eng.com.hk 與我們分享您的觀點。

環境保護

本集團察覺到環保對業務可持續發展的重要性，並在幫助保護環境方面發揮重要的作用，我們致力於避免對環境和我們經營業務的社區造成不利影響和破壞。我們制定了內部 ESG 政策，以監控我們的環境和社會可持續性。

排放和資源使用

本集團的業務於香港為平台外牆和幕牆的設計和建造解決方案，以及維修和保養服務。根據香港法例，我們的營運須符合若干環保規定，例如「空氣污染管制條例」、「噪音管制條例」、「廢物處置條例」。

我們致力於遵守所有適用的環境法律法規，並要求我們的員工和分包商遵守我們的內部規則，其中包括有關環境保護合規性的措施和工作程序。由於我們的分包商負責我們的大部分建築工程，我們會有嚴格的控制措施，以確保我們的分包商完全遵守相關的環境法律規例。

在施工過程中，我們要求員工和分包商採取一系列措施來減少對環境的不利影響。關於噪音控制，所有使用的設備都符合允許的噪音水平，在使用前進行檢查和定期保養，以保持設備的良好狀態，建造工程亦按照「噪音管制條例」及客戶所規定的准許工作時間進行。對於廢棄物管理，廢棄物會被分為一般廢棄物和建築廢棄物，再運送到客戶指定的現場垃圾收集點。於報告期內，我們並未發現任何違反香港有關法律及規例的情況。

由於本集團聘用分包商進行建築工程，因此，本集團的業務營運並不會直接在建築地盤產生溫室氣體，空氣污染物及有害廢棄物。本集團的排放物主要來自車輛的使用、電力消耗、辦公用品及員工的航空商務公幹。

廢氣排放

於報告期間，用於員工在建築地盤之間的本集團車輛是廢氣排放的主要來源。因此，我們選擇能源消耗較低且汽油污染較少的汽車型號，以減少車輛廢氣排放對環境的負面影響。此外，我們會對車輛進行適當和定期的保養，以避免排放過量廢氣並提高能源效益，從而降低汽油消耗，亦可延長車輛的使用壽命。

關鍵績效指標 - 廢氣排放量	2017
	千克
-氮氧化物 (NO _x)	2.99
-硫氧化物 (SO _x)	0.05
-顆粒物 (PM)	0.22

溫室氣體排放和能源消耗

為了保護我們的環境，我們應該重視資源，努力減少業務營運期間的溫室氣體排放，為實現這些目標，我們致力於提高使用資源的效能，節能也在這過程中佔重要的部分。

在二零一七年，本集團產生的溫室氣體排放量為 121 噸，每名員工的溫室氣體排放量為 1.5 噸。電力消耗是溫室氣體排放的主要成因，而我們在香港及中國內地的辦事處於報告期內消耗了 137,000 千瓦時的電力。其他溫室氣體排放來源包括廢紙和航空商務公幹。

本集團消耗最多的能源是電力，以空調消耗的電力佔最多。我們將空調的溫度設定在適當的溫度以節省能源，我們會定期清潔和更換空調的灰塵過濾器 and 風機盤管，以保持效率並降低能源消耗。

本集團會監控辦公室每月用電量，並要求我們的員工負責關閉各自位置未使用的照明，並將空調控制在適當的溫度來減少能源消耗。此外，員工在離開辦公室時，必須關閉所有電腦、電子設備、打印機和照明燈具。辦公室安裝了先進的多功能打印機，以減少紙張的使用和獨立打印設備的數量，這也可以減少能源消耗和排放物。

信越控股有限公司
環境、社會及管治報告 2017

對於其他溫室氣體排放來源，我們鼓勵員工盡量減少影印和打印，以減少紙張使用量。亦建議使用電子通信（如電子郵件）來取代紙張的使用。我們設立了一個特定的地方來收集廢紙以便回收再用。報告期內，我們收集了 780 公斤廢紙進行回收再用，有助於將溫室氣體排放量減少 3 噸以上。為了進一步控制溫室氣體排放，我們建議使用視頻會議，電話會議和電子郵件，代替商務航空公幹，並限制出外公幹人員的數量，以盡量減少非必要的商務公幹。

為了控制汽油的使用，車輛的燃料消耗/行駛里數使用會受到監察。我們鼓勵員工乘坐公共交通工具到建築工地或供應商的工廠造訪。

關鍵績效指標 – 溫室氣體排放量		2017
		噸（二氧化碳當量）
範圍 1	由車輛燃料燃燒所產生的直接排放量	9.8
範圍 2	由購買電力所產生的間接排放量	71.8
範圍 3	由廢紙所產生的其他間接排放	21.0
	由航空商務公幹所產生的其他間接排放	18.4
溫室氣體總排放量		121.0
溫室氣體排放密度（就平均員工人數而言， 噸（二氧化碳當量）/ 員工人數）		1.5

關鍵績效指標 – 能源耗量		2017
直接能源耗量		公升
-	汽油消耗量	3,600
-	汽油消耗量 / 平均員工人數（公升 / 員工人數）	44
間接能源耗量		千瓦時
-	電量耗量	137,00
-	電量耗量 / 平均員工人數（千瓦時 / 員工人數）	1,670

廢棄物管理

本集團的建築項目由分包商進行，因此本集團不會直接產生有害廢棄物。由辦公室產生的一般無害廢棄物主要是廢紙和其他辦公用品。在報告期內，本集團產生了 4.6 噸無害廢棄物，每名員工產生 0.06 噸無害廢棄物。

在辦公室內，我們採用雙面打印，並收集用於打印草稿文件的舊紙張，以減少紙張使用和廢紙，使用過的信封可以重複用於內部用途。紙張回收是減少廢紙的有效方法。我們還保留打印機的舊墨粉盒，並安排供應商定期回收，以減少廢棄物。

耗水量

集團的辦公室不涉及大量的用水量。水是由市政供應或公共組織通過物業管理公司提供給我們的辦公室。雖然我們未能測量用水量，但我們仍然提高員工的意識，以節約用水，減少不必要的水資源浪費。

環境與自然資源

除了能源消耗，紙張使用和產生固體廢棄物外，我們的辦公室不會對環境和自然資源造成任何直接且重大的影響。對於我們的建築項目，我們密切關注分包商的工作，並確保他們嚴格遵守相關法律規例，不會對環境造成任何損害。於報告期間，本集團並不知悉有任何不遵守有關環境及自然資源的法律及規例。

我們的人才

僱員

本集團認為人力資源是本集團成功的關鍵。我們重視人才，努力為他們提供和諧，不乏支援的工作環境。我們致力於提供一個公平的工作場所，以保護現有和潛在的員工不會因性別、年齡、種族、婚姻狀況和宗教信仰等特質而受到不利的待遇或受到排擠。我們根據香港和中國大陸的相關法律法規制定政策，包括招聘、試用期、解僱、工作時數和假期，這些政策，以及培訓、評估、職業安全和健康以及其他福利的政策已詳列於員工手冊內，以便員工更了解我們的政策。

我們根據員工的個人資歷、工作經驗和表現，為員工提供具有競爭力的薪酬福利待遇。我們亦認為良好的績效評估系統是可以促進績效管理，為員工及其主管提供正式的雙向溝通渠道，並可以幫助員工提高表現。在年度評估過程中，我們為員工進行績效評估，以便評估員工表現，並用於薪酬調整和晉升方面。我們會透過年度酌情花紅與員工分享本集團的業績表現。除了經濟獎勵外，我們在評估過程中亦了解到員工的培訓和發展需求，這對於提高員工的專業發展和能力是一個重要過程。

於本財政年度末，本集團在香港有 62 名員工而中國有 29 名員工。於二零一七年，我們確認沒有涉及有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利而對本集團產生重大影響的僱傭違規事件。

發展和培訓

我們是「學習型機構」，支持員工從不斷學習而獲取個人和職業發展的技能 and 知識，從而改善工作能力。我們相信為員工提供獲取知識和技能的機會對其工作和將來發展相當重要。培訓和發展著重於提供有關策略方面的項目，幫助員工盡量發揮他們的潛力和對集團的貢獻。我們制定了政策為員工提供內部和外部培訓，以促進員工的發展。

評估系統有助於我們了解員工的培訓和發展需求。根據員工的具體培訓需求，我們為員工提供各種職業培訓計劃，為他們的事業提供晉升的機會。此外，我們還資助員工參加外部工作相關的培訓課程，並確保各級員工公平獲得發展的機會。

在報告期內，管理層以工作坊和討論會的形式向員工提供了若干內部培訓，這些培訓包括玻璃技術，設備和工具使用工作坊以及焊接技術討論會等。本集團還為員工提供資助，用於參加由專業機構，例如職業訓練局、建造業議會、香港外牆協會及香港專業教育學院舉辦的建築材料、現場監督、ISO 和專門技術培訓等與工作相關的培訓課程。

健康與安全

本集團的政策是確保所有員工及所有可能受業務影響的人士(包括分包商及公眾)的健康及安全。我們的目標是建立和維持一個安全的環境，擁有有系統的程序、嚴格的監督、並為員工提供充分的培訓，從而防止不時發生的意外事故。我們遵守現行適用的職業健康和 safety 規例，以及與我們業務性質相關的其他適用和合理的要求，以防止受傷事故和對健康有不良影響事故發生，亦為我們的建築工程和輔助服務工程提供適當和現有的資源以達到既定的安全標準。

本集團的安全政策、安全規則和法規，以及安全程序都包含在我們的安全手冊「安全守則」內，該安全守則會分派給我們所有的員工和分包商。為了確保每個建築項目都實施安全程序，我們成立了安全小組，包括安全主管、工程師、領班和工人代表，並受項目管理團隊的監督。安全主管進行現場安全檢查，並向工人說明正確和安全的工作常規慣例。我們亦要求分包商遵守有關建築工地的職業健康和安全的適用法律 and 規例，我們的項目經理負責確保分包商符合安全和工程技術的要求。

我們亦認識到為各級員工提供充分的健康和 safety 信息和培訓，對有效預防意外事故發生非常重要，因此我們確保在整個工程項目中，各方都採用合適的信息架構和妥善的培訓安排。所有工人和主管員工都必須參加各種職業培訓，如安全指導課程、工具箱使用的培訓和人手搬運培訓等。主管員工更獲提供由勞工處、職業安全健康局、建造業訓練局及香港建造商會有限公司所舉辦的安全課程。我們還鼓勵經理級員工和高級主管員工參加由外部機構舉辦的安全會議和研討會，從而提升和更新有關健康和 safety 管理的知識和概念。

在香港及中國內地辦事處，本集團亦致力為員工提供安全健康的工作環境，並遵守香港的「職業安全及健康條例」及中國內地的有關法律及規例。為了保持辦公室的工作環境安全和健康，我們禁止室內吸煙，並為辦公室定期清潔和提供急救箱。

此外，我們鼓勵員工參與休閒和體育活動以提升他們的健康水平，並能促進工作與生活的平衡。我們為員工提供不同的社交活動，不僅可以增強團隊凝聚力，還可以促進健康的生活模式。在報告期內，我們為員工舉辦聚會，每月生日慶祝派對和年度晚宴。我們還贊助員工參加香港迪士尼樂園的慈善跑步活動，以促進健康的生活模式。

報告期內，本集團嚴格遵守香港及中國內地的相關法律規例，並未發生重大傷亡事故。

勞工準則

本集團在業務上全面追求公平的僱傭慣例。透過人力資源政策，我們承諾尊重所有員工的勞工權益和人權，並明確地列載於員工手冊和行為守則內。我們嚴格遵守香港的「僱傭條例」和中國的「勞動法和勞動合同法」。

本集團強調保護人權和勞工權益的重要性，並禁止僱用童工和強迫勞動。為防止僱用童工，我們的人力資源部在確認聘請前，將檢查有申請人的年齡和照片身份證明文件正本。本集團確保僱傭條款屬自願性質，且不會未與員工溝通下隨意更改。我們的員工是自願工作，並可根據本集團的相關政策在合理通知下自由離開本集團。除非法律要求，否則我們不會要求我們的員工提供保證金或交出護照或工作許可證作為僱用條件。

反貪污

本集團致力以公平、誠信及合法的方式發展業務，在任何情況下我們不會容忍我們的員工或我們的代理人作出任何形式的賄賂、回扣或貪污行為，我們的行為守則明確規定我們的員工和代理人必須嚴格遵守防止賄賂條例。我們同時要求員工作出利益衝突聲明，行為守則已列明有關員工提供和接受業務合作夥伴的禮品的指引。

我們鼓勵員工直接向其主管或總經理舉報已知或可疑的欺詐、貪污、不誠實行為和其他類似事項，所有舉報都會保密並將進行徹底調查，根據調查結果，將會採取適當的行動和糾正措施。如發現分包商或供應商有違規的情況下，我們會採取適當的紀律處分或向監管機構報告。

於報告期間，本集團並無任何涉及本集團及員工有關貪污及訴訟的案件。

我們的供應商和客戶

供應鏈管理

供應鏈管理對本集團的可持續經營至關重要，本集團設立了供應鏈可持續發展工作小組，以分享最佳實踐經驗，並制定可持續發展政策和指引，工作小組會監督供應商和分包商的質量，我們遵循 ISO 9001 的採購程序聘用供應商和分包商。

本集團的主要供應商位於香港及中國內地，為我們提供設計及建造項目的建築材料，例如鋁，金屬及玻璃。我們根據多項標準甄選供應商，包括但不限於其技術能力、往績記錄、價格、產品質量和按時交付。此外，我們的供應商亦須遵守香港及中國內地的相關法律及法規。

由於本集團將設計及建造項目，及單次維修及保養工程的所有安裝工程外判予分包商，我們制定了嚴格的標準甄選分包商，我們會仔細評估分包商的公司背景、工作參考，工作範圍、保修和質量體系資料，並要求所有分包商遵守香港適用的法律規例。

產品責任

本集團就開發外牆及幕牆系統設計為客戶提供一站式設計及建造解決方案，服務包括結構計算和施工圖、物料採購、安排材料製造和加工、安裝工程，以及相關工程於過失責任期及保修期完工後的保養服務，本集團亦負責整體項目管理。

對於幕牆工程項目，幕牆的設計和建造是符合「建築物條例」的嚴格設計和建造標準。我們具資格的設計工程師負責系統設計和結構計算，以評估設計和安裝工作的可行性。系統設計和結構計算需要在工程進行前提交給客戶和屋宇署批准，此外，幕牆系統需要經過獨立實驗室的一系列測試，以確認性能符合嚴格的安全標準。而屋宇署沒有要求平台外牆進行任何測試，但我們仍會根據客戶的要求安排進行測試。

為確保本集團工程的質素，本集團根據符合 ISO 9001：2015 質量標準的程序營運，每個設計和建造項目會成立一個項目管理團隊，並指派項目經理來監督項目，獲指派的項目經理將在整個項目中不時與客戶溝通。由於本集團須參與設計及建造項目的每個階段，本集團能有效地監察項目的進度，並儘量降低與客戶提供的原有設計有重大偏差的可能性。

社區投資

我們相信我們有社會責任為我們業務營運的當地社區做出貢獻和回餽。為了促進和提高我們對社區的認識，我們支持不同的志願服務和社區計劃。我們還鼓勵員工參與慈善和社區服務。我們的員工參與社區服務不僅有助於社區發展，也有助於我們員工的個人發展。本集團將不斷完善社區投資政策和計劃，為社區作出更大更好的貢獻。

報告期內，本公司成功在聯交所上市。為慶祝這事項，本集團參與了由聯交所及公益金共同舉辦的「股份代號慈善抽籤安排計劃」，並向公益金捐款一百萬港元，回餽於本地社區。

此外，本集團亦向不同慈善組織捐款，以惠及不同需要的人士。二零一七年，我們向 Rainbow Foundation 和香港世界宣明會捐贈了總額約港幣 130,000 元。Rainbow Foundation 成立於二零零九年，是香港的慈善機構。它通過匯聚企業、學校、組織和個人的資源，並與社會福利和慈善團體合作，將愛心和關懷帶給弱勢社群，並為香港共建和諧社會。

除捐款外，我們亦鼓勵員工參加有意義的活動，於二零一七年，本集團贊助員工參加由無國界醫生舉辦的戶外運動和慈善活動「無國界醫生野外定向比賽」，以及在香港迪士尼樂園舉辦的慈善跑步活動。

聯交所環境、社會及管治報告索引

層面	描述	頁數
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5 - 9
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	5 - 6
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7 - 8
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	不適用於披露
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	9
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	5 - 8
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	9
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	5 - 9
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能量（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）和密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7 - 8
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	9
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	5 - 8
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	不適用於披露
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於披露

聯交所環境、社會及管治報告索引 (續)

層面	描述	頁數
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免受職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	11
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13

聯交所環境、社會及管治報告索引 (續)

層面	描述	頁數
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	15
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及個人資料私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	16
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	17