

2023

# 環境、社會及管治 報告



**G&M** Holdings Limited  
信越控股有限公司  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：6038

# 目錄

公司主席致辭	2
報告的方法	3
可持續發展概覽	4
我們的可持續發展方針	5
可持續發展之管治	5
G&M 就創造可持續價值定立的框架	7
持份者的參與	8
重要性評估	9
<b>環境保護</b>	<b>11</b>
氣候風險及恢復能力管理	12
環保管理	14
排放和資源管理	15
減少廢棄物及增加回收	18
用水管理	19
包裝物料	19
環境及自然資源	19
我們 2025 年的環保目標	20
<b>社會可持續性</b>	<b>21</b>
珍惜人才	22
關顧社區	30
<b>負責任的管治</b>	<b>32</b>
對客戶及公眾負責	33
負責任的採購	35
道德與合規	36
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	39
聯絡我們	43

# 公司主席致辭

於 2023 年，在取消了過去三年實施的所有防疫措施後，我們的業務恢復了正常。我們在業務和環境、社會及管治目標方面取得了重大進展。十分感謝我們員工的奉獻和堅韌不拔的精神，G&M 得以在過去幾年中成功地應對挑戰。

本報告旨在傳達我們在環境、社會及管治的行動，以及承諾和策略的進展。為此，我們納入了香港聯交所的《環境、社會及管治報告指引》和氣候相關財務訊息披露工作小組（TCFD），以提高透明度並符合數據標準。

我們有責任將環境、社會及管治原則和風險管理融入我們所有的業務運作。我們以誠實和正直的態度秉持最高的道德標準，並以透明和優質的方式運作。我們與客戶和社區合作，解決他們面對的挑戰，並交付對社區和地球產生正面和持久影響的工程項目。

我很高興與您們分享在 2023 年可持續發展工作中取得的一些社會和環境的進展和成就：

- 與 2020 年相比，能源消耗減少了 32%，並朝著 2025 年減少 40% 的目標邁進。
- 與 2020 年相比，碳排放量減少了 27%，並朝著 2025 年減少 40% 的目標邁進。
- 無害廢棄物比去年減少 16.8%。
- 回收廢紙 535 公斤。
- 過去三年，工傷及死亡事故為零。
- 我們的工程項目沒有因產品安全和品質理由而需回收或重做。

G&M 和我們的客戶都致力於提高現在和未來的環境、社會及管治績效，所以我們並不孤單。我們要將功勞歸功於我們的員工，他們提高了可持續發展績效，以及設計和實施可持續發展解決方案，使我們的世界變得更美好。展望未來，我們將繼續開發具有環保和社會意識的幕牆和其他工程解決方案，為我們的客戶、員工、社區和投資者提供更多的可持續發展價值。

**李志雄**

主席及行政總裁

# 報告的方法

## 報告標準

我們很高興呈報信越控股有限公司（「本公司」連同其附屬公司為「本集團」或「G&M」）截至 2023 年 12 月 31 日止年度的環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）。本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄 C2 的《環境、社會及管治報告指引》（「指引」）編製，並已遵守該指引的所有強制性披露要求及「不遵守就解釋」的規定。

在本報告中，我們考慮了該指引中提出的關於重要性、量化、平衡性和一致性的報告原則，以便能夠更好地滿足持份者期望的方式來呈現 ESG 資訊。通過持份者的持續參與和評估持份者所關注的問題重要性，我們確定了本報告中應包括的關注領域。我們努力盡量提供量化數據和資訊，使我們的持份者能夠更了解我們的績效。我們採用一致的方式，並在必要時進行上一年度的調整，以便進行有意義的比較。我們盡最大努力披露 ESG 問題的正反兩方面，以公正和平衡地反映我們的可持續發展績效。

## 報告範圍

本報告旨在向持份者提供本集團可持續發展表現的年度最新情況，它披露及強調我們在可持續發展策略指引下對環境、氣候變化、員工、客戶、供應商及社區的承諾及表現。

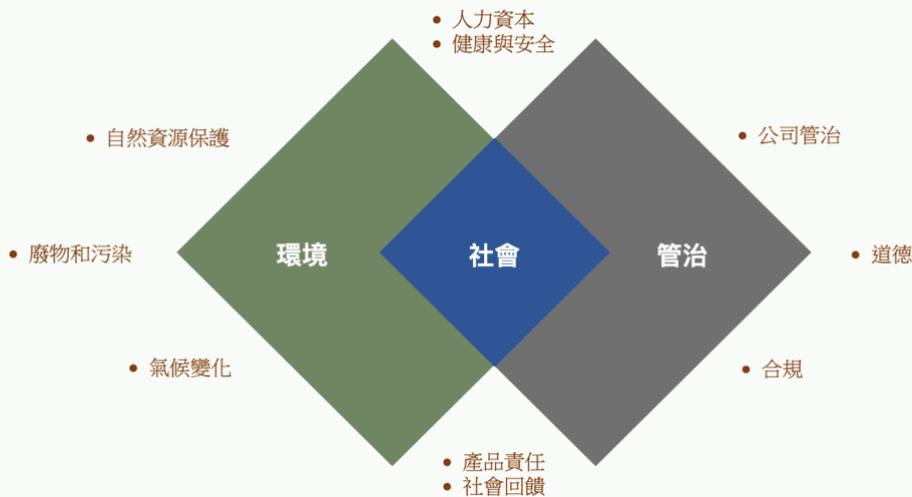
本報告涵蓋集團於 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（「報告年度」）期間在香港的業務，主要包括提供一站式設計及建造解決方案，以及有關平台外牆及幕牆工程的維修及保養服務。與 2022 年相比，本報告的範圍沒有重大變化。

# 可持續發展概覽

## 我們的環境、社會及管治策略

G&M 的 ESG 策略旨在確保我們對可持續發展的承諾與集團的核心價值保持一致。G&M 的可持續發展意味著保護我們的環境、培養我們的員工、保持安全性上的優秀文化和政策、合乎道德地營運、支持我們的社區和承擔社會責任。我們致力於合乎道德地行事及為社會做出貢獻，同時改善員工及其家人的生活質素。隨著我們繼續可持續發展之旅，我們保持專注將可持續發展整合到我們的業務中，以加強我們的業務營運，目標是為我們的持份者創造長遠價值。

我們的 ESG 策略也與大多數 ESG 基金經理和投資者關注的關鍵問題一起制定，如下圖所示：



我們在所有業務中實施 ESG 風險管理機制和內部控制系統，以確保實現我們的可持續發展目標。

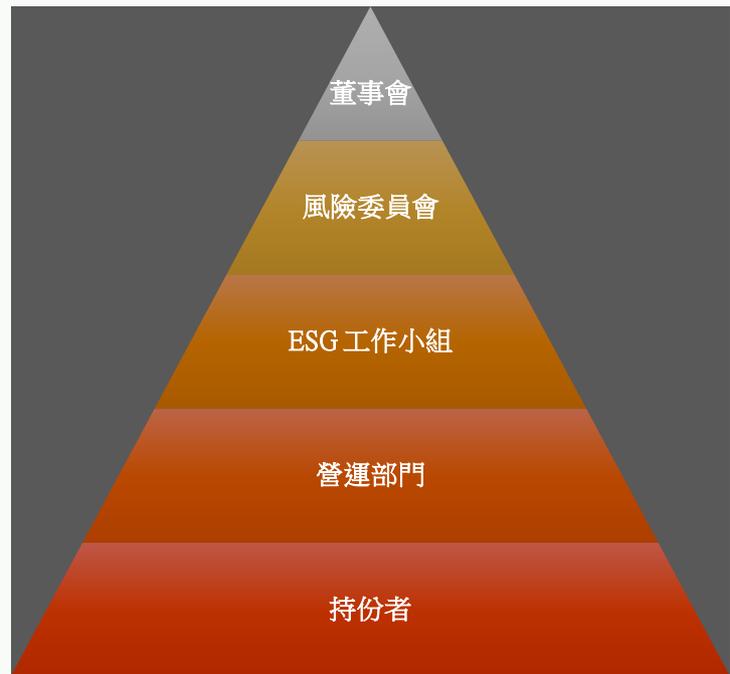
# 我們的可持續發展方針

## 可持續發展之管治

### 董事會

G&M 董事會是監督本集團的公司管治和風險管理系統以實現有效業務營運的最高管理機構。儘管環境和社會問題的管理和執行是最高管理層和 ESG 工作小組所負責，但董事會對 ESG 事務負有全部責任。董事會負責監督本集團的可持續發展方向及策略，並定期與 ESG 工作小組檢討 ESG 風險及機遇、進展及績效。

董事會確保我們的 ESG 框架得到有效和一致的執行，並不斷重新審視和審查 ESG 流程，以實現我們的可持續發展目標和指標。我們已制定與「創造可持續發展世界」長遠使命相關的環境保護目標。董事會定期審查這些目標的進展情況，並在必要時修訂相應的行動計劃，以確保我們走在實現這些目標的軌道。



## 風險委員會

G&M 的風險委員會由集團的一名執行董事及三名獨立非執行董事組成。在最高管理層和 ESG 工作小組的協助下，它設計和監控本集團的風險管理系統。它對 ESG 風險及氣候相關風險的重要性作出評估，並制定減輕該等風險的舒緩措施。它還確定與氣候相關任何對本公司業務的潛在機遇。風險委員會每年最少向董事會滙報兩次本集團的重大 ESG 風險及機遇，以及適用於風險範疇的有關內部監控及緩解措施。

## ESG 工作小組

ESG 工作小組由外部 ESG 顧問、市場及招標經理、財務總監、行政主任和項目經理組成。ESG 工作小組的工作和目標如下：

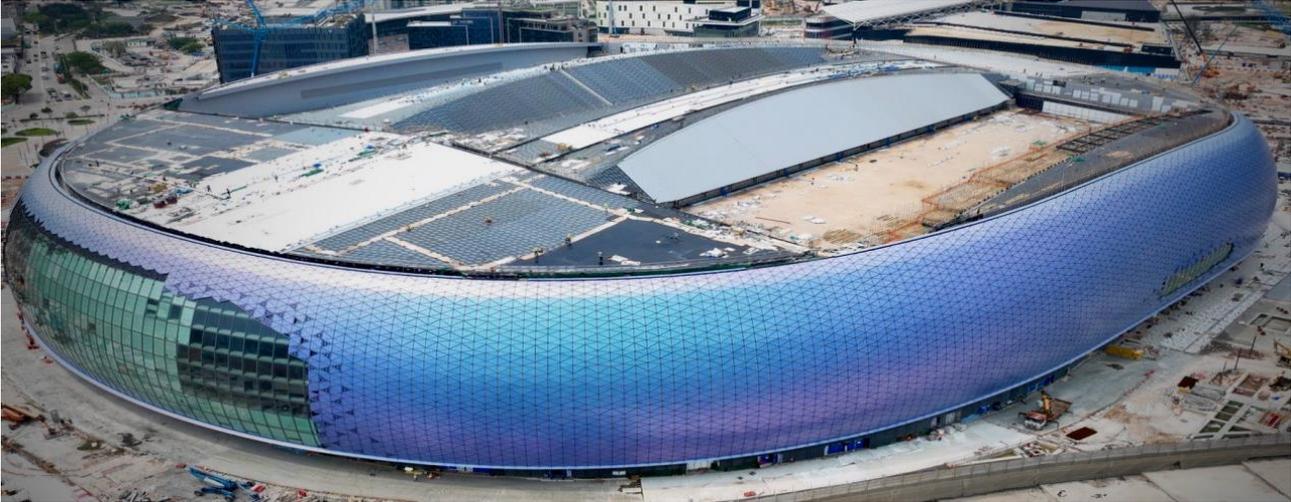
- 跟蹤並向董事會和風險委員會報告 ESG 策略，並提議 ESG 舉措，以應對 ESG 風險和實現可持續發展目標。
- 與持份者接觸並進行溝通，以進行重要性評估並制定 ESG 策略和舉措。
- 與營運部門員工就實現 ESG 目標的舉措和慣例，以及營運部門確定的 ESG 風險和機遇進行協調。
- 確定用於衡量 ESG 績效的關鍵績效指標（「KPI」）。
- 監控 ESG 活動，以進行持續的發展和改進。
- 編製年度 ESG 報告供董事會審批。

## 營運部門

我們依靠營運部門的員工來實施 ESG 計劃，以實現我們所針對的預期結果。根據我們的風險管理系統，每個營運部門的員工必須負責識別其日常營運中的風險和機遇，包括 ESG 風險。他們有責任維持有效的內部監控系統，並制定緩解措施，以盡量減少自身風險的影響。他們必須定期向 ESG 工作小組報告可持續發展的進展和績效，以供審查和評估。

## 持份者

ESG 工作小組和營運部門定期與參與持份者聯繫，以了解他們對我們好持續發展和績效的關注和擔憂。



## G&M 就創造可持續價值定立的框架

我們的 ESG 框架規範着如何將我們的目標轉化為可持續發展績效。在持份者參與並從持份者那裡收集問卷調查之後，我們通過繪製一個相關性和重要性的矩陣來進行重要性評估，確定那些對業務重要（由最高管理層考慮）和對持份者重要的 ESG 問題。通過評估結果，我們可識別出重大的 ESG 問題以及營運中相關的相應風險。我們優先處理重大的問題，在中長期規劃中重點關注這些事項，並確保分配足夠的人力和財力來實現這些戰略目標。現有政策不足以實現 ESG 目標的地方，我們會加強和改進這些政策。

ESG 工作小組制定 ESG 措施，並採取行動以實現 ESG 目標。它確保營運部門將 ESG 措施和行動計劃適當地執行。我們不斷積累 ESG 數據，並每年進行分析，以評估可持續發展的績效。我們已建立 ESG 績效反饋機制，供董事會根據結果修訂和更新 ESG 目標，並作為一個持續的流程，定期重新審視 ESG 流程，以反映我們在此過程中取得的成效。



## 持份者的參與

持份者的參與是識別我們在營運中重大 ESG 問題的重要過程，它對於本集團的可持續發展和價值創造非常重要。我們一直與主要持份者接觸，以了解他們對我們可持續發展的擔憂。這種參與使我們能夠評估可持續發展和實施 ESG 計劃的優先次序。我們通過各種渠道與持份者進行雙向溝通。因此，我們不僅可以識別制定業務策略的機遇和挑戰，還可以促進我們的企業社會責任。

### 我們的持份者群組和參與渠道

下圖顯示出我們與持份者的各種溝通渠道：

持份者	溝通渠道	持份者	溝通渠道
<b>員工</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工評估會議</li> <li>內部問卷調查</li> <li>部門會議</li> <li>員工福利活動</li> <li>內聯網和電子郵件通信</li> <li>研討會、講習班和培訓</li> </ul>	<b>股東及投資者</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東和投資者會議</li> <li>公司網站及公司查詢電郵、傳真、電話</li> </ul>
<b>客戶</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>與客戶會面</li> <li>銷售代表及項目統籌員</li> <li>問卷調查</li> </ul>	<b>業界組織</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>建築幕牆裝飾協會的代表</li> <li>協會的查詢和問卷調查</li> <li>研討會、行業法規、最新技術資料</li> </ul>
<b>供應商及分包商</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>實體和電話會議</li> <li>業界研討會</li> <li>實地講解及培訓</li> <li>項目經理之間的協作</li> <li>問卷調查</li> </ul>	<b>政府及監管機構</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>電話查詢熱線</li> <li>法規研討會</li> <li>政府/監管機構的公告和刊物</li> <li>政府/監管機構的問卷調查</li> </ul>
<b>金融機構</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>實體會議和電話諮詢</li> <li>研討會</li> </ul>	<b>社區及非政府組織</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>參加社區活動</li> <li>慈善捐贈和企業贊助</li> <li>社區新聞</li> </ul>

## 重要性評估

我們每年都會進行全面的重要性評估，以確定相關和重要的 ESG 層面以制定 ESG 策略和報告。通過與持份者的接觸，我們可瞭解他們的擔憂，並會優先對他們重要關注的問題作出報告。我們對這種重要性評估採用系統性的做法，具體如下：



### 重要問題及其優先次序

本公司高層評估每個已識別的 ESG 問題對業務的重要性，結合對持份者的問卷調查和溝通結果，得出 ESG 重要性矩陣。從重要性矩陣中，我們確定了 2023 年報告年度以下十大最重要的 ESG 問題。

2023 年 前十位最重要 ESG 問題	1	質量保證、產品健康與安全
	2	職業健康和 safety
	3	客戶滿意度
	4	員工發展與培訓
	5	客戶數據隱私保護
	6	侵犯知識產權
	7	反競爭行為
	8	僱傭慣例
	9	反貪污
	10	能源消耗

## 2023 年重要性矩陣

以下是我們對問題的重要性所得出的結果。



環境	社會的可持續發展	負責任的管治
1 空氣污染物和溫室氣體排放	8 僱傭慣例 – 招聘、晉升、薪酬和福利、工作時間等	18 質量保證、產品健康與安全
2 有害及無害廢棄物	9 勞動力和員工流失分析	19 客戶滿意度
3 能源消耗	10 職業健康和 safety	20 客戶數據隱私保護
4 耗水量和水源	11 員工發展與培訓	21 侵犯知識產權
5 包裝材料的使用	12 性別和種族多樣性與平等機會	22 選擇供應商慣例
6 本公司的活動對環境和天然資源的影響	13 人權與反歧視	23 供應鏈中的環境和社會責任風險
7 氣候變化對本公司的影響	14 童工和強迫勞工	
	15 社區投資	
	16 反貪腐	
	17 反競爭行為	

# 環境保護

氣候風險及恢復能力管理

環保管理

排放和資源管理

減少廢棄物及增加回收

用水管理

包裝物料

環境及自然資源

我們 2025 年的環保目標



我們將氣候變化納入我們的戰略計劃中。我們也將氣候風險管理整合到企業風險管理框架中，使我們能夠管理和監控整個營運。



## 氣候風險及恢復能力管理

隨著氣候變化，天氣變得更加不穩定和極端。我們會有更大可能經歷颱風、洪水、極端溫度波動等極端天氣情況。我們意識到氣候變化對業務營運的威脅，造成危害員工健康、業務中斷、資產直接損失和供應鏈中斷。在氣候變化恢復能力管理方面採取先發制人的措施，可以降低對集團的營運和財務影響，並保護員工的福祉。

我們努力管理為我們的業務營運帶來的氣候相關風險和機遇。我們將氣候風險管理整合到我們的企業風險管理框架中，以識別和評估與氣候相關的風險和機遇。我們的營運部門識別和評估與氣候相關的風險，並建議適當的內部控制措施和風險緩解措施。我們的風險委員會和高級管理層則負責監督與業務相關風險的重要性和影響。我們的董事會最終負責管理氣候相關風險，並制定策略行動以盡量減少其影響。

通過參考氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的建議，G&M 在這一年中進行了氣候風險重要性評估，以進一步了解我們的氣候風險敞口。我們評估及報告與氣候相關的重大實體和轉化風險及其對財務的影響。我們根據 TCFD 的建議，在管治、策略、風險管理和指標這四個核心類別下總結了與氣候相關的披露。本報告第 20 頁總結了我們的氣候相關目標和指標，包括溫室氣體排放、能源消耗和減少廢棄物。

以下是已確定的與氣候相關的實體和過渡風險以及實施的緩解措施摘要：

實體風險	影響	緩解措施
氣溫升高及增加炎熱天數	<ul style="list-style-type: none"> <li>在戶外工作的員工可能遇到中暑。</li> <li>降低戶外工作效率。</li> <li>因病導致的工作日損失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建築工地提供飲用水設施，為員工降溫。</li> <li>制定指引以加強工人對暑熱相關疾病的認識。</li> <li>要求現場主管密切監控工作時間表，並妥善安排工人的休息時間。</li> </ul>
颱風及大雨引致暫停營運	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作中斷導致勞動力成本增加和收入損失。</li> <li>重新安排恢復計劃會增加營運成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>評估緊急恢復計劃以趕上項目進度。</li> <li>在颱風災害來臨之前做好人手規劃。</li> </ul>
惡劣天氣導致供應鏈中斷	<ul style="list-style-type: none"> <li>材料短缺影響在建工程。</li> <li>更高的替代材料更換成本。</li> <li>由於工程延誤引至聲譽受損，而導致業務減少。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施應急管理程序。</li> <li>加強與供應商的聯繫，以確保及時交貨，和確保後備材料有現貨。</li> </ul>

過渡風險	影響	緩解措施
政府關於碳中和或低碳經濟的新政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於更嚴格的能源管理措施和低碳設備的更換，導致營運成本增加。</li> <li>適應新業務常規的實施成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設定碳減排目標和計劃。</li> <li>持續為員工提供節能企業文化培訓和教育。</li> </ul>
引入環保建築法規和常規	<ul style="list-style-type: none"> <li>對安全、環保材料和結構設計的附加監管要求。</li> <li>現有的管理和施工方法已經過時。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們定期向員工提供對法規新要求培訓，以確保他們能夠滿足新標準。</li> <li>探索新的環保材料和施工方法。</li> </ul>

機遇	可能的影響
可持續的產品和服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>開發具有適應氣候能力的外牆和幕牆可以提高競爭地位，並可適應不斷轉變的客戶偏好。</li> <li>在政府努力轉向低碳經濟的過程中，通過與政府合作建立新市場。</li> </ul>
適應氣候的能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>為了應對氣候變化的相關風險，制定提高效率和生產流程等適應性行動來降低營運成本。</li> </ul>

我們正在監測和應對與氣候相關的風險，以減少對我們業務的不利影響。我們將繼續通過加強我們在氣候風險減緩和適應策略方面的努力，來加強我們適應氣候的能力。



## 環保管理

我們認識到氣候變化、污染和自然資源的過度開發都對我們自然環境的長遠可持續性構成重大威脅。我們從事建築行業，為此我們的營運要對環境的影響負責。我們通過控制營運中的能源消耗來減少碳足跡，並通過減少、再用、和回收來盡量減少廢棄物，從而實現創造更綠色環境的目標。我們努力減少對環境的影響，同時為客戶提供高質的工程項目和服務。

我們將環境保護和保育的考慮因素納入我們的策略性業務規劃、工程項目招標、工程項目規劃和工程項目執行，從而管理環境風險。我們制定所有營運部門的職責和權限，以確保所有環境風險控制措施和程序得到妥善執行。

## 遵守法規

作為對環境承諾的基本，我們無意違反任何與香港環境保護有關的適用法律和法規。由於大部分安裝工程均由分包商於建築工地內完成，因此我們要求他們嚴格遵守所有相關的環境法律和法規，並採取緩解措施和行動，以減少對環境的不利影響。

我們要求建築工地的員工及分包商嚴格遵守下列環保法律及規例：

### 遵守香港的 環保法規

- 空氣污染管制條例
- 噪音管制條例
- 廢物處理條例
- 公共衛生及市政服務條例

於報告期內，我們並無發現任何違反對本集團有重大影響的有關廢氣和溫室氣體排放、於水和土地的排污以及產生有害及無害廢棄物的相關法律和規例的情況。

## 排放和資源管理

G&M 旨在透過主動減少碳足跡和廢棄物來降低全球氣候變化風險並創造更綠色的環境

### 2023 年與去年相比的亮點

能源消耗密度



+1.7%

溫室氣體排放密度



-2%

廢氣排放



+24%

無害廢棄物密度



-16.8%

### 能源消耗

在報告年度內，我們的業務大幅增長約 30%。在 2023 年放寬所有 COVID-19 控制措施後，客戶們加快了他們的工程項目以趕上延誤的時間。我們不得不更頻密地前往工程項目現場進行監督和會議。結果，公司汽車的使用量顯著增加，油耗亦不可避免地增加了 23.6%。

燃料消耗僅佔我們總能源消耗的四分之一左右，其餘四分之三是辦公室和地盤辦公室的用電量。儘管我們需要更長的辦公室工作時間才能趕上工程項目期限，但我們都經常提醒員工儘可能節約用電。另一方面，由於在上一年度未完成的工程項目在今年完成後，所需的地盤辦公室減少，我們的整體用電量較去年減少約 4%。

總而言之，儘管本集團的業務活動於年內大幅增加，但我們的總能源消耗及能源消耗密度僅略微上升 1.7%。

我們意識到，作為企業公民，我們有責任透過提高能源效率來減少碳排放，從而儘量地減少對環境的負面影響。為了實現這一目標，我們在日常營運中採取了各種措施。部分措施概述如下：

- 每月監控能源消耗，並調查任何顯著差異。
- 為空調設置適當的室溫。
- 電腦設置為自動待機或睡眠模式。
- 不使用時關閉所有電子設備和照明。
- 透過定期維護和維修來保持車輛的能源效率。
- 監控車輛的使用情況，以防止不必要的燃料油消耗。

### 關鍵績效指標 – 能源消耗

	汽油	電力	總能源消耗	能源消耗密度*
	(千瓦時)	(千瓦時)	(千瓦時)	(千瓦時/員工)
<b>2023</b>	<b>36,434</b>	<b>110,372</b>	<b>146,806</b>	<b>1,359</b>
2022	29,467	114,932	144,399	1,337
<b>變化</b>	<b>+ 23.6%</b>	<b>- 4.0%</b>	<b>+ 1.7%</b>	<b>+ 1.7%</b>

\* 按年內平均員工人數計算

### 溫室氣體排放和廢氣排放

本集團的溫室氣體排放主要來自以下來源：

範圍 1 直接排放 – 來自我們車輛的燃料消耗

範圍 2 間接排放 – 來自我們辦公室的電力消耗

範圍 3 其他間接排放 – 來自飛機商務旅行和棄置於堆填區的廢紙

於本報告年度，本集團範圍 1、範圍 2 及範圍 3 的排放量分別佔我們報告的溫室氣體排放總量的約 13%、65%及 22%。由於視察工程地盤和商務會議的車輛使用量增加，我們的範圍 1 排放量增加了 23.5%。然而，範圍 1 排放僅佔我們溫室氣體排放總量的相對較少部分。本年度範圍 2 排放量減少了 6.6%，原因是報告年度內某些項目完成後所需的地盤辦公室減少，從而減少了電力消耗。由於範圍二排放佔本集團排放量的大部分，本年度的溫室氣體排放總量減少 2.1%。

我們的大部分範圍 3 排放來自棄置於垃圾堆填區的廢紙。作為環境保護的一項舉措，我們減少了紙張的使用。然而，紙張廢棄物排放量的減少被業務擴展所需的飛機公幹增加所抵消。總而言之，範圍三的總排放量與去年持平。

### 關鍵績效指標 – 溫室氣體排放\*\*

	範圍 1 車輛汽油	範圍 2 購買電力	範圍 3 廢紙/航空出差	溫室氣體 排放總量	溫室氣體 排放密度*
	(噸 CO <sub>2-e</sub> )	(噸 CO <sub>2-e</sub> / 員工)			
<b>2023</b>	<b>10.0</b>	<b>50.9</b>	<b>17.4</b>	<b>78.3</b>	<b>0.725</b>
2022	8.1	54.5	17.4	80.0	0.740
<b>變化</b>	<b>+ 23.5%</b>	<b>- 6.6%</b>	<b>-</b>	<b>- 2.1%</b>	<b>- 2.0%</b>

\* 以年內平均員工人數計算

\*\* 計算廢氣排放及溫室氣體排放的排放系數取自《中電可持續發展報告》、《港燈電力投資可持續發展報告》、《中華人民共和國生態環境局(2019)及《香港聯合交易所環境關鍵績效指標匯報指引》

我們認識到自己在應對氣候變化挑戰方面的作用，並盡了最大努力來制定氣候變化緩解措施以減少碳足跡。為了減少我們排放到大氣中的溫室氣體，我們採取了一系列措施。我們的車輛會進行日常維修和保養，以保持其性能和能源效率。我們使用優質汽油來提高燃油效率，減少碳排放和空氣污染物。在我們的辦公室中，我們盡可能利用日光來降低照明成本，並使用高能源效率的 LED 燈。

為了盡量減少紙張棄置對環境的不良影響，我們收集了超過 535 公斤的廢紙進行回收。我們會繼續採取各種節約用紙的措施，例如使用電子文件檔案、雙面列印、重用紙張作為草稿文件等。我們亦刻意選擇鄰近地區的供應商，為我們的工程項目提供建築材料，以減少員工乘飛機前往供應商的次數。為了進一步減少碳足跡，我們的員工透過視頻會議為客戶、供應商、分包商提供更多的遠端會議和協作解決方案。這意味著我們可以減少會面的公幹，以減少碳足跡。

在報告年度內，我們出動更多車輛次數進行業務擴展。汽油消耗量和行駛里程增加了約 24%。因此，在報告年度內，汽車的廢氣排放，包括硫氧化物（“SO<sub>x</sub>”）、氮氧化物（“NO<sub>x</sub>”）和顆粒物（“PM”），平均增加約 24%。

### 關鍵績效指標 – 廢氣排放\*\*

	NO <sub>x</sub> (千克)	SO <sub>x</sub> (千克)	PM (千克)
<b>2023</b>	<b>3.01</b>	<b>0.0553</b>	<b>0.222</b>
2022	2.43	0.0447	0.179
<b>變化</b>	<b>+ 23.9%</b>	<b>+ 23.7%</b>	<b>+ 24%</b>

\*\* 計算廢氣排放及溫室氣體排放的排放系數取自《中電可持續發展報告》、《港燈電力投資可持續發展報告》、《中華人民共和國生態環境局(2019)及《香港聯合交易所環境關鍵績效指標匯報指引》

## 減少廢棄物及增加回收



在環境管理方面，我們在整個集團營運中堅持減少、再用和環保回收的原則

由於我們的建築項目是由分包商執行，因此我們不會直接產生有害廢棄物。儘管如此，我們會經常監控分包商，以確保任何有害廢棄物須按照法律及規例妥善處理。至於業務營運過程中產生的無害廢棄物，我們會繼續堅持「減少、再用及回收」的原則。

我們收集有用的剩餘材料，以供其他項目中再用。對於不能再用的特殊剩餘材料和設備，它們將被出售予其他人進行第二次使用或進行回收處理。我們產生的其他無害建築廢棄物由我們的分包商收集，並按總承包商的要求棄置於指定地點內。

在我們的辦公室，產生的無害廢棄物的種類主要是廢紙、辦公用品和一般垃圾。無害廢棄物會由大廈物業管理公司收集，作進一步處理和處置。今年無害廢棄物產生總量比上年減少了 620 公斤。這主要歸因於我們辦公室紙張使用量的減少。平均員工人數的密度也下降了 16.8%。在辦公室，我們鼓勵員工節約紙張，並在打印機和傳真機旁邊放置回收箱以收集廢紙。今年，我們收集了 535 公斤廢紙進行環保回收。我們努力採用廢棄物管理的最佳常規，並負責任地處理所有廢棄物，包括回收碳粉和墨盒以避免污染。我們鼓勵員工減少使用一次性用品，以進一步減少浪費。

### 關鍵績效指標 - 無害廢棄物

	無害廢棄物數量 (噸)	無害廢棄物密度* (噸/員工)
2023	3.11	0.0288
2022	3.73	0.0346
變化	- 16.6%	- 16.8%

\* 以年內平均員工人數計算

## 用水管理

我們不會在辦公室消耗大量的水。我們的用水包括飲用水和辦公室清潔。用水由市政府供應，我們在取用水方面沒有任何問題。我們無法測量辦公室的用水量，因為用水是由辦公室所在的物業管理公司提供。然而，我們仍會提高員工的節約用水意識，減少不必要的浪費用水。

在我們的建築地盤內，用水由總承建商供應，並由我們的分包商取用。我們無法控制水的來源和消耗。但是，我們會提醒員工和分包商遵守總承包商發出的建築地盤用水指引或做法。在報告年度內，我們就各項目採購適當水量和物色水源方面並無遇到任何問題。

## 包裝物料

由於業務性質，我們一般都不需要使用包裝物料。我們並無因使用包裝物料而對環境造成重大影響。

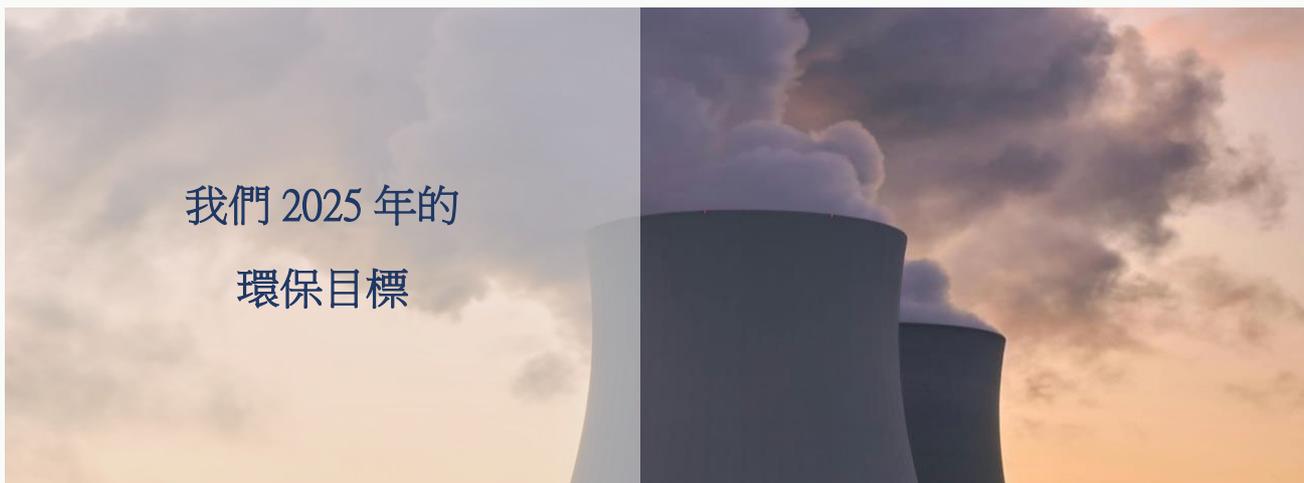
## 環境及自然資源

我們致力於通過將綠色理念融入日常營運中來防止對環境的不利影響和保護自然資源。我們委聘分包商在建築地盤進行建築工程。而我們的營運並不會對環境直接造成重大影響。我們承認於建築地盤進行建築工程可能會對我們的環境造成重大影響。我們會密切留意分包商進行的工程，以確保他們嚴格遵守所有有關保護環境及自然資源的法律及規例。雖然我們的辦公室營運不會對環境和自然資源造成重大影響，但我們的員工已充分意識到透過減少、再用和回收廢棄物、及節能以保護環境。

我們的工程項目經理會確保我們的分包商在施工期間採取適當措施，以減少對環境產生不利影響，有關措施如下：

- 設備要在符合許可的噪音水平的情況下使用，並保持有關設備處於良好狀態。
- 在許可的施工時間內進行建築工程。
- 在操作會造成噪音的設備時，必要時使用隔音屏障。
- 將一般廢棄物和建築廢物分開，並棄置於總承包商指定的垃圾收集站。

我們努力提高員工和其他持份者的環保意識，特別是分包商和供應商。我們致力實施和推廣環保措施和常規，以確保我們業務的可持續發展，使我們的未來更美好。



### 我們 2025 年的環保目標

為了追求卓越的環保目標，我們不斷探索改善環保績效的機會。我們已根據 2020 年的基線設定了 2025 財政年度的環保目標，以鞏固我們改進績效的策略。

類別	2020 年基線	2025 年目標
能源消耗	214,592 千瓦時	減少 40% 至 128,800 千瓦時
CO <sub>2</sub> 排放	108.2 噸 CO <sub>2</sub> -e	減少 40% 至 65 噸 CO <sub>2</sub> -e
廢棄物	3.2 噸	減少 15% 至 2.7 噸

#### 我們的計劃及行動

- 逐步以電動車代替汽油車
- 鼓勵員工使用公共交通工具
- 使用更多視像會議來減少陸路和飛行旅程
- 更換更節能的電器和照明設備
- 鼓勵員工在辦公室節約用電
- 鼓勵員工多使用無紙化通訊，並重複使用用過的紙張作為草稿
- 員工於辦公室養成更環保的習慣，減少使用即棄用品，並盡量回收廢物循環再用

#### 2023 年的進度

- 與 2020 年相比，我們在 2023 年的能源消耗減少了 32%。我們廣泛採用自然光及使用 LED 照明，並在辦公室安裝了更節能的電器。我們透過減少業務用車來降低燃料消耗。
- 與 2020 年相比，我們在 2023 年減少了 27% 的碳排放量。
- 我們回收了 535 公斤廢紙。
- 2023 年產生的廢棄物量比 2020 年減少了 3%，我們在 2023 年取得了重大進展，與去年相比減少了 16.6%。

社會  
可持續性

珍惜人才  
關顧社區



## 珍惜人才

### 僱用常規及勞工準則

我們的成功很大程度上依賴於強大而穩定的員工隊伍。毫無疑問，我們的員工是我們業務中最寶貴的資產。我們致力於營造一種工作氛圍，讓我們的員工能享受他們的工作，並感到被重視，以提高他們的參與度。我們也盡力為員工在工作和個人生活之間取得平衡，增加員工的歸屬感。

為了維護員工的權益和福利，及確保具有競爭力的薪酬和職業發展機會，我們制定了全面的人力資源政策及程序，包括招聘、解僱、試用期、晉升、工作時間、休息時間、平等機會、種族多元化、反歧視和其他待遇和福利。我們一直奉行以下一套基本的人力資源原則：

#### G&M 的人力資源原則

- 為我們的員工提供在其地區具有競爭力的僱傭條款和條件。
- 尊重員工的人權和私隱。
- 促進平等就業機會，公平對待每位員工，每位員工不會因為國籍、性別、婚姻狀況、種族、宗教、年齡和身體或精神殘疾等與工作表現無關的因素而受到歧視。
- 為我們的員工提供一個具有良好工作與生活平衡工作場所，讓他們可以滿意和自豪地完成任務。
- 絕不容忍童工和強制勞工。
- 遵守所有適用的僱傭法律和規例。

我們尊重所有基本人權，禁止任何形式的童工或強制勞工。我們員工的權利受到良好的保護，有關其僱傭的主要條款和條件會於聘書內全面載述。僱傭關係乃屬自願性質，我們不會在未與員工溝通的情況下，隨意作出更改。員工可根據其聘書及相關的人力資源政策，在給予合理時間的通知後自由離職。

我們亦訂有禁止僱用童工的政策和程序，我們的人力資源部門會審核附有申請人相片及顯示其年齡的身份證明文件，以防止僱用童工。我們會定期檢討僱傭常規，以確保遵守《僱傭條例》和其他有關童工和強制勞工的規例。在報告年度內並沒有關於童工或強制勞工的案件呈報。

我們的人力資源政策和程序是根據所有相關法律和規例制定的，我們嚴格遵守香港和中國有關僱傭方面的勞工法律和規例。

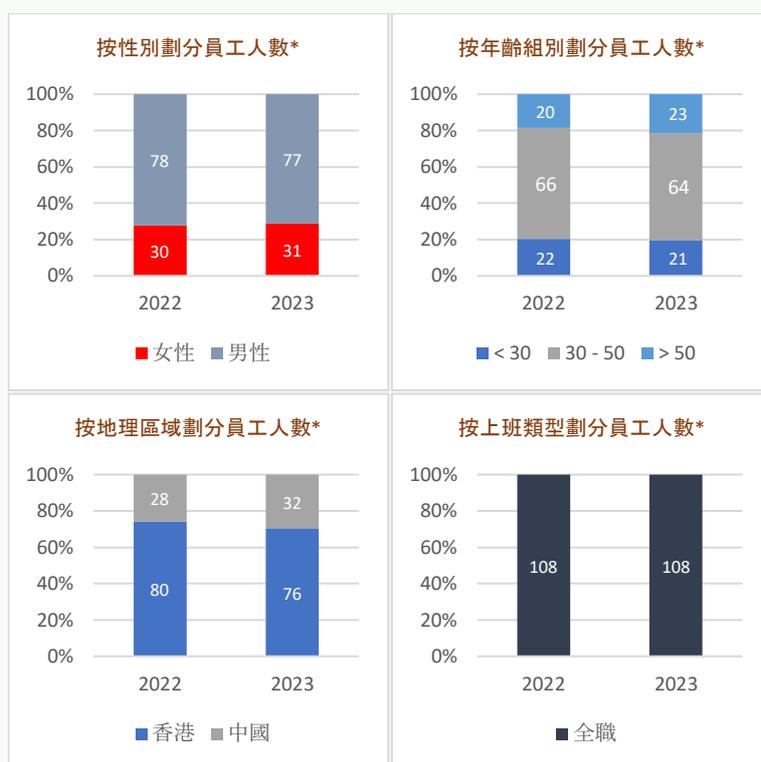
遵守的僱傭法規	於香港	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 僱傭條例</li> <li>• 僱員補償條例</li> <li>• 最低工資條例</li> <li>• 強制性公積金計劃條例</li> <li>• 性別歧視條例</li> <li>• 殘疾歧視條例</li> <li>• 家庭崗位歧視條例</li> <li>• 種族歧視條例</li> </ul>
	於中國	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞動法</li> <li>• 勞動合同法</li> </ul>

在報告年度內，我們並無發現任何不遵守對本集團有重大影響的有關僱傭及勞工準則的法律及規例的情況。

## 招聘、挽留和獎勵人才

為了保持員工隊伍的質素和穩定性，我們會根據應徵者的知識、工作經驗、技能、態度和承擔在平等的基礎上揀選他們。為了保持競爭力，我們盡最大努力吸引和挽留我們的人才。我們尊重他們，提供彈性的工作安排和有競爭力的薪酬和福利，並提供充足的專業發展機會。截至 2023 年 12 月 31 日，我們的員工總數為 108 人（2022 年：108 人）。

員工人數明細

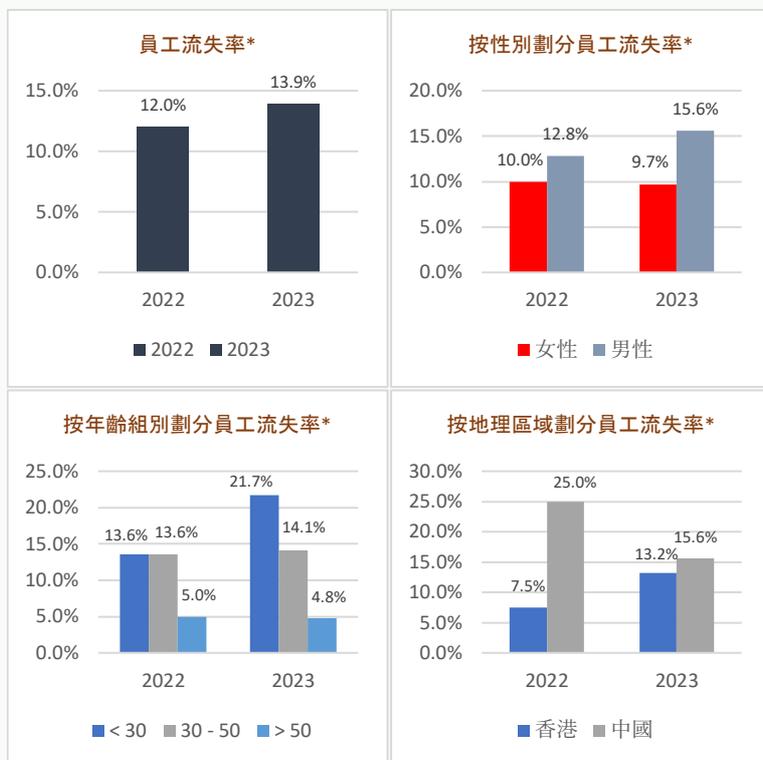


\*按人數表示員工人數

我們按照員工的個人資歷、工作經驗和工作表現進行獎勵，我們採用按績論賞的方式，以確保員工得到與其績效成比例的獎勵。我們按照員工的表現及年度業務績效，於財政年終時會發放具吸引力的績效獎金。我們還會向選定的員工授予股票期權，以獎勵他們為業務的成功做出貢獻。

年度表現評估是通過員工與其主管之間的正式溝通和會面進行的。它還成為酌情獎金、加薪和晉升的基準。透過該表現評估，亦能識別員工的培訓和發展需求，以促進他們的專業發展及提升他們的能力。

### 員工流失率



\* 流失率的計算是指定類別中在一年內離職的員工人數除以指定類別的員工總數

### 工作與生活的平衡

員工在工作場所的參與度對於建立穩定和投入的員工隊伍非常重要。我們努力確保員工在工作與生活之間取得良好的平衡，以增強他們對公司的歸屬感。

我們的目標是創造一個工作環境，讓每個員工都能平衡工作和家庭生活，利用不同的假期來支持他們對家庭照顧、自我發展等的需求。目前，我們實行有薪和無薪休假的政策，以滿足員工的需求。我們的員工在受僱第三年後將可享有 11 至 21 天的有薪年假。除年假外，我們還提供一些照顧家庭的支援假，例如有薪婚姻假和節日有薪假，以及靈活的兼職工作和無薪休假。當員工需要參加專業認證課程考試或參加與工作相關的短期課程時，我們亦為他們提供全額薪酬休假。

我們盡力靈活應對突發事件及意外情況，例如颱風、大規模交通中斷、疫症等。倘員工面對人身安全問題，我們允許他們在家工作或提前下班。

為了增進員工的關係，並讓他們在繁忙的工作中稍息一下，我們每月都在辦公室舉辦生日聚會為員工慶祝生日，我們亦在餐廳舉辦午餐或晚餐聚會並提供遊戲和抽獎活動來慶祝聖誕節和其他節日。我們每月為中國員工安排午餐聚會，讓他們建立更好的工作關係。在放寬 COVID-19 疫症防疫措施後，我們為中國員工及其家人安排了為期 4 天的年度公司假期旅行，讓他們能在繁忙的工作中重獲動力。我們舉辦了周年晚宴，以表彰所有員工的奉獻精神和努力，並向我們的業務合作夥伴表示謝意。

我們鼓勵員工參與體育和康樂活動，以保持身體健康、緩解壓力和促進心理健康。我們於辦公室附近的健身中心購買了公司健身會籍，讓香港的員工能隨時免費使用健身設施。我們亦贊助香港員工及其家屬參加慈善籌款體育活動，例如匡智慈善跑樓梯大賽、大帽山之美慈善山跑比賽和外展「舟」山跑慈善賽等。參加這些活動不僅有益於員工的健康，還可以促進社區關懷。對於我們的中國員工，他們有打羽毛球和籃球的定期活動，以保持健康的生活方式。



2023 匡智慈善跑樓梯大賽



節日午餐聚會



大帽山之美慈善山賽



深圳辦公室公司旅遊



公司周年晚宴



西貢外展舟山跑慈善挑戰賽

## 人才培訓及發展

我們深知熟練的員工隊伍能使我們跟上行業趨勢和進步。員工培訓和發展不僅能提升員工的技能和知識，還有助於我們業務的整體增長和成功。我們透過在職培訓和各種外部培訓課程來支援員工的職業和自我發展。

為使員工獲得必要的技能，以滿足行業不斷變化的需求，我們在內部建立了一種知識分享的文化。高級員工擁有的豐富知識能有效地為員工隊伍提供實踐培訓。

我們也鼓勵員工追求持續進修及學習，並資助他們參加外部培訓及教育課程。一般而言，員工在完滿修畢認可及批准的職業或專業課程後，他們可取回全額的課程費用。



	參加培訓員工百分比		平均培訓時數 (小時/員工)	
	2023	2022	2023	2022
<b>性別</b>				
女性	24%	22%	0.7	1.1
男性	76%	78%	2.1	4.5
<b>僱傭類別</b>				
董事及管理層	29%	10%	1.2	4.5
一般員工	71%	90%	1.8	3.5

在防疫措施放寬後，我們要趕上緊迫的工程項目日程，這對我們來說是忙碌的一年。因此，我們難以為員工安排與上一年相同數量的培訓課程。於報告年度內，我們為 19%（2022 年：58%）的員工提供了各種外部和內部培訓課程，每位員工的平均培訓小時數為 1.7 小時（2022 年：3.5 小時）。



在報告年度內，我們為員工提供外部培訓，以滿足他們在工作上的具體需要和職業發展，以下是提供的外部培訓和發展課程的摘要：

### 外部培訓課程的類型

- 建築信息模擬課程
- 安全健康督導員（建造業）課程
  - 職業意外調查課程
- 建築工作安全及工地安全培訓課程
  - 懸空式竹棚架工作安全課程
- 註冊專門行業承造商導向工作坊
  - 電腦軟件訓練課程
- 香港上市條例更新及合規課程
- 稅務、公司秘書及審計有關課程

### 提供課程的組織

- 香港建造學院
- 職業安全健康局
  - 律師事務所
  - 會計師事務所
  - 其他機構

## 健康和 safety

在施工過程中發生事故的情況並不罕見。我們透過提供安全健康的工作場所，以關顧我們的員工、分包商以及任何可能受到我們營運所影響的人（包括公眾），以及公司的聲譽。我們的目標是為員工和分包商的工人建立和維護一個安全的環境、有系統的程序、嚴格的監督和充分的培訓，以完成施工工作，而不會發生任何事故、傷害或死亡。

我們成立了安全委員會來幫助確保工作場所的安全。安全委員會定期進行風險評估，以識別我們的建築地盤潛在營運上的健康和 safety 隱患，並採取適當措施以減輕已識別的風險。此外，我們亦在集團層面設有由董事會成員組成的風險委員會，負責定期評估和檢討潛在的健康及 safety 風險，以及相關的內部監控政策及措施，並在必要時制定糾正行動計劃及風險緩減措施。這些系統化的程序有助於促進工作場所的健康和 safety，以防止或減少事故發生。

## 確保工作場所的安全

我們制定了安全手冊「安全方案」，規定了員工及分包商必須遵守的安全控制措施和內部規則。在每個建築工地，每個建築項目都會委派一名安全主管，為工人提供安全課程和安全指引，並進行現場安全檢查。

我們亦訂有內部事故受傷報告政策和保存內部事故記錄。所有事故發生後都必須立即向項目管理團隊報告。如事故涉及分包商的工人，項目管理團隊經調查後，可向分包商發出警告信，要求其提高安全標準。分包商的安全記錄是我們在招標過程中績效評估的一部分，以確保他們遵守我們的安全標準和指引。

為保持員工的工作環境安全及健康，我們為工作場所進行定期安全檢查，並定期審視現有設施以確保員工安全。我們亦訂有維持工作環境質素的政策及措施，如禁止在室內吸煙、定期清潔辦公室及提供辦公室急救包。

## 培養安全意識

我們透過員工簡介會和培訓來補充我們的安全手冊。我們為在建築地盤工作的員工及分包商工人提供定期的安全培訓，以提高他們的安全意識。我們為所有新入職員工提供有關行業安全標準和法規的安全培訓。我們也希望分包商嚴格遵守我們的安全政策，並將這些要求納入招標文件和分包商合同中。我們在每個建築項目中的安全主管都會向分包商的工人提供安全簡報和指引，以使我們的安全期望與他們的工作保持一致。

## 遵守法規

我們的員工和分包商必須嚴格遵守以下法律及規例。

遵守健康與安全的法律及規例	於香港	<ul style="list-style-type: none"><li>• 工廠及工業經營條例</li><li>• 佔用人法律責任條例</li><li>• 職業安全及健康條例</li><li>• 建築地盤(安全)規例</li><li>• 建造業工人註冊條例</li></ul>
	於中國	<ul style="list-style-type: none"><li>• 職業病防治法</li></ul>

在過去三年，本集團錄得的員工因工死亡事故為零，員工因工受傷事故亦為零。在報告年度內，我們並無發現任何重大違反上述對本集團產生重大影響的關於提供安全的工作環境和保護障員工避免職業性危害的法律及規例的情況。



## 關顧社區

我們致力投放資源於我們生活和工作所在的社區，以加強我們與社區的關係。透過財政捐贈或贊助，我們優先支持能對社區產生積極影響，並有長期和有持續成效的慈善活動。除了直接向慈善機構捐款外，我們還支持同事及其家人參與慈善籌款活動。我們全年的捐款及贊助總額為港幣 26,750 元（2022 年：港幣 19,200 元）。我們期待能參與更多社區的各種慈善活動，並將繼續致力於支持社區和有需要的人。

### 關愛兒童和弱勢社群

這一年，我們繼續專注於幫助世界各地的兒童和弱勢社群，我們捐款予以下支援弱勢和貧困兒童的慈善組織。

#### 香港世界宣明會

世界宣明會是一個全球性的慈善機構，為生活在貧困中的兒童提供救援，並為遭受貧困、饑餓、健康和戰爭等之苦的人提供援助。透過向世界宣明會捐款，我們希望能夠盡力減輕有需要的人的痛苦。

## 香港救助兒童會

救助兒童會是一個世界性的慈善機構，旨在創造一個世界，讓所有兒童能夠在饑餓和疾病中生存，享有基礎教育的權利，並受到保護，免受暴力和戰爭的侵害。我們相信每個孩子都值得擁有未來。藉著支持救助兒童會，我們希望能夠努力為兒童建設一個更美好的未來和一個可持續的世界。

## 贊助員工參加慈善籌款體育活動

我們贊助了 13 名員工及其家人參加以下戶外籌款活動，以幫助青少年和智障人士的發展。

### 外展「舟」山跑慈善賽 2023

這個比賽所籌得的善款，將用於資助弱勢青少年參加外展訓練課程。外展訓練使青少年能透過具挑戰性的戶外訓練來認識自我，發掘潛能，從而推己及人，關心和幫助社會上其他有需要人士。

### 匡智慈善跑樓梯大賽 2023

這個慈善賽的目的是為匡智會項目籌集資金。匡智會旨在為智障人士提供人教育、培訓及增加他們得以發展的機會，並為他們提供各種機會，讓他們在體能、智力、社交、心靈、及情感上得到發展的機會。

### 共融同行大嶼山同行慈善跑 2023

是次比賽由極地同行（Wheel For Oneness）舉辦，旨在為提高青少年領導技能和促進正向成長的計劃籌集資金。



# 負責任的管治

對客戶及公眾負責

負責任的採購

道德與合規



我們對產品品質和安全負責，  
努力滿足客戶需求，減低風險，  
並不斷改善我們的營運

## 對客戶及公眾負責

### 對客戶的承諾

客戶的成功就是我們的成功，我們致力提供令客戶滿意為基礎的工作和服務。我們盡力以各種可能的方式滿足客戶的要求，並提供優質、安全、可靠的產品和工程。為了支持客戶實現可持續發展目標，我們提供可持續發展的服務，包括結構計算和施工圖、材料採購和運送、材料製造和加工安排、安裝工程以及竣工后的維修和保養服務。

在項目進行招標和交付予客戶時，我們的員工必須遵守以下由本公司所訂立的一些原則：

- 客戶對產品安全、質量和耐用程度的滿意度是我們的首要任務。
- 提供符合國際認可的質量標準和法律要求，以及安全可靠的產品和服務。
- 為客戶提供創新產品。
- 為客戶的項目施工時，須將對公眾和環境的影響降至最低。

### 產品安全

在我們的品質保證措施中，安全是至關重要。若我們的外牆和幕牆建築工程有缺陷，將對公眾造成危險。在進行工程時，我們務必確保工人的安全，而在進行工程時及完工後，我們務必確保公眾的安全。當我們的工程師設計項目時，安全因素是我們的首要考慮因素。附有結構計算、施工圖、製造技術和安裝方法的詳細建議書須經由合資格的項目建築師批准。

我們的員工有職責奉行以下有關提供產品和服務時的安全政策：

- 符合國際品質標準，如 ISO9001：2015 和法律規定。
- 減低在使用產品時因意外發生而可能對人造成任何傷害的風險。
- 在設計產品時，確保不會對使用該產品的人士造成危害。
- 維護公司的風險管理體系，以持續識別、評估、報告和改進安全問題。

在報告年度內，我們已交付的項目，沒有因安全和健康理由而須要收回或須要重造。我們亦未有接獲客戶對項目工程的重大投訴，項目工程的輕微缺陷已由項目經理於施工過程中處理和修補。

## 品質保證

我們致力於維持和提供令客戶滿意為基礎的一流產品和服務，並滿足客戶的可持續發展要求。我們的業務按照一套符合 ISO 9001：2015 品質標準的程序下營運，以監控我們的工作流程從而滿足客戶的品質要求。此外，大眾可放心使用我們可改善生活的耐用產品。

我們會為每個項目成立一個項目管理團隊，由項目經理領導，對項目進行監督及管理，並與客戶和分包商溝通，確保項目的品質。我們的合資格設計工程師負責系統設計和結構計算，以評估設計和安裝工程的可行性，並提交給客戶和屋宇署審批。幕牆必須符合《建築物（建造）規例》所載的特定要求，並須經由獨立實驗室進行一系列測試，以確保其性能符合屋宇署要求的嚴格安全標準。在項目開始前，項目使用的所有材料必須由客戶指定或由客戶批准。

在施工工程進行期間，我們的項目經理會處理客戶提出的所有不滿和投訴，並在施工現場迅速糾正相關情況，項目經理會就客戶提出的任何重大問題，如客戶要求重造工程，向最高管理層尋求指示。

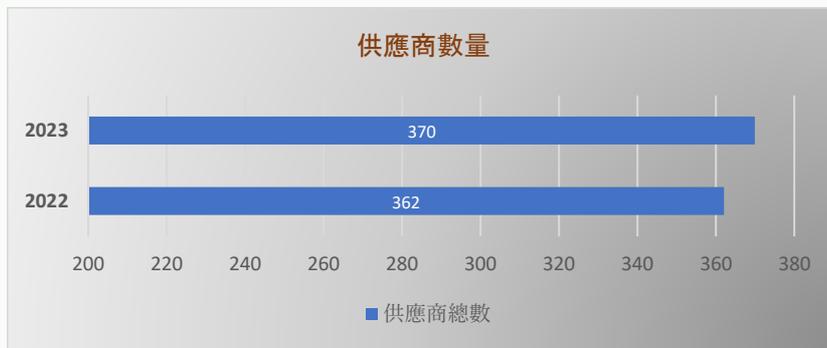
在項目完成後，G&M 會根據合約所載條款向客戶提供保養期，並向若干工程提供保修，例如玻璃和防水工程等。由於參與設計和建造的每個階段，我們能夠有效地監察項目的進度，盡量減少與原始設計出現重大偏差的可能性。

於報告年度內，我們並無發現任何違反會對本集團有重大影響的有關產品責任的法律及規例的情況。

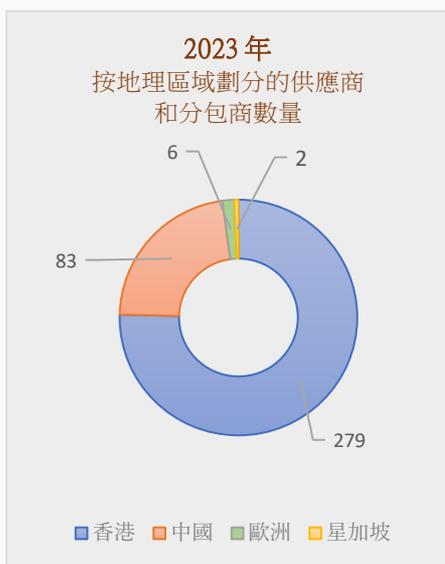
## 負責任的採購

供應鏈是我們為客戶提供優質產品和服務的關鍵，我們明白到我們的供應鏈中會存在環保和社會責任的問題。我們透過風險管理、負責任的採購以及密切監察供應商和分包商來應對供應鏈的挑戰。為確保營運效率，降低採購物流風險，及減少運輸過程中所產生的碳足跡，在選擇過程中本地供應商會獲優先考慮。我們致力於與我們對環保及社會可持續性有著共同價值觀，並可減少我們整個價值鏈風險的供應商和分包商開展業務。

我們主要從香港和中國供應商採購建築材料，他們供應鋁、金屬和玻璃等，並提供物料加工服務。我們聘請分包商在建築地盆進行平台幕牆安裝工程。我們的認可供應商名單上共有 370 家供應商及分包商，其中 75%來自香港，23%來自中國。



我們將供應商和分包商視為長期合作夥伴，並努力與他們保持良好的關係。我們認識到，供應鏈對我們的產品質素和安全、財務業績、和業務持續經營至關重要。在這方面，我們維持龐大的供應鏈基礎，以減低過度依賴某些供應商的內在風險，以及因氣候變化而影響物料運送的風險。



G&M 倡導綠色採購常規。我們期望供應商和分包商對環境負責任，並能以最高道德標準對待他們的員工。我們所有的供應商和分包商都必須遵守相關環保和社會責任的法律及規例。我們在供應商和分包商的合約中加入了有關環保和社會責任事項的條款，以提高他們對環保和社會責任的意識。

對環境和社會負責任是我們選擇供應商和分包商標準的一部份，我們優先考慮符合我們的環境、社會及管治標準和目標，並能證明他們對環境和社會負責任的供應商和分包商。我們也鼓勵我們的供應商和分包商評估其社會責任和環保風險，以確保他們遵守相關法律和規例。

在批核新供應商和分包商時，除了評估他們的公司背景、服務範圍、技術能力、工作背景、品質和安全記錄外，我們還關注他們的環保和社會責任績效。潛在的供應商和分包商必須提供關於其專業資格、技術標準和符合當地政府環保要求的證明文件。新批准的供應商和分包商將更新到認可供應商和分包商名單中。認可供應商和分包商名單每年都會進行審查和批准，以確保只有合資格的供應商和分包商才能參與我們的建築項目。我們的採購活動遵循一套公平及具透明度的邀約報價流程，嚴禁任何利益衝突、賄賂和不當行為。

通過定期和深入的溝通和長期合作，本集團和業務合作夥伴的可持續價值觀得以跟我們的客戶保持一致。我們的許多供應鏈政策、產品品質和責任政策都是與客戶和業務合作夥伴密切合作下制定和實施的。我們將繼續制定和更新可持續發展政策和指引，與供應商和分包商分享最佳常規，並監察其產品和服務的品質。

## 道德與合規

### 反貪污

G&M 致力於在我們的業務常規中推廣道德文化。正直、誠實、公平、公正和合乎道德的商業行為是我們的核心價值。在經營業務過程中，我們完全不能接受對任何級別的員工或代理人在任何情況下的任何賄賂或貪污行為。管理層、員工及代理人必須嚴格遵守本集團政策中明確規定的《防止賄賂條例》。透過向員工推廣這種道德文化，我們創造了一個廉潔和公平的商業環境，為我們業務的可持續發展奠定了堅實的基礎。

根據我們的政策，我們要求員工申報任何合理地預計會引起利益衝突的情況。我們也訂立政策以便適當處理和匯報員工遇到的利益衝突。我們行為守則載列有關我們的業務合作夥伴之間贈送和接受禮物的指引，以確保所有員工遵守公司政策。

我們定期為董事及員工提供反貪污培訓，以提高他們的反貪污意識和知識。於報告年度內，我們一位董事及三名高級管理人員出席了「齊建廉潔文化，共享公平『誠』果」建造業防貪峰會暨支持行動綱領活動。是次活動由廉政公署、發展局及建造業議會合辦，旨在鼓勵建築業界攜手推動防貪意識和誠信管理，並建立廉潔文化。此外，我們的高級管理層亦完成了廉政公署香港商業道德發展中心提供的有關招標誠信風險管理的自學資料。

我們已訂立舉報政策，為員工提供渠道和指引，以安全和保密的方式舉報本集團內任何不當、舞弊或違規行為。所有舉報個案均予以保密，並進行徹底調查。如有必要，調查報告將送交主席及審核委員會。在證實有關個案屬實後，我們會採取適當的糾正或紀律處分。

於報告年度內並無任何針對本集團或我們員工有關貪污行為的已呈報訴訟案件。

## 反壟斷

公平的商業競爭是健康市場的基礎，我們致力於在經營業務時進行自由和公開的競爭。良性競爭可以提高效率、提高質量和服務、並促進創新。我們提倡公平交易和反壟斷，嚴禁圍標。我們必須遵守香港的《競爭條例》。

我們採取了以下措施來確保公平競爭：

### 反壟斷措施

- 我們有內部規定來監督合同招標，禁止圍標。
- 公司的行為守則禁止員工盜用和/或濫用競爭對手的機密資訊，或對競爭對手的商業行為作出虛假陳述。它還要求所有員工恪守商業道德並遵守相關的反壟斷法律。
- 我們的舉報政策規定了舉報圍標非法行為的程序，任何員工如犯上這種非法行為，將受到嚴厲的處分。

## 不侵犯知識產權

我們尊重知識產權擁有者的合法權利，我們的員工在使用前必須獲得知識產權擁有者的批准或適當的授權許可。我們只使用經客戶認可的正貨產品和材料，嚴禁使用任何侵犯正品品牌知識產權的假冒材料。

我們非常重視知識產權的使用，並嚴格遵守與知識產權相關的所有法律及規例，例如：

遵守知識產權 法律及規例	香港	<ul style="list-style-type: none"><li>• 《防止盜用版權條例》</li><li>• 《商標條例》</li><li>• 《專利條例》</li><li>• 《知識產權（雜項修訂）條例》</li></ul>
	中國	<ul style="list-style-type: none"><li>• 《專利法》</li><li>• 《著作權法》</li></ul>

## 保護客戶隱私

我們盡最大努力防止不正當競爭，保護我們的機密商業信息不被洩露，例如產品規劃和設計、技術文件和資訊、供應商和客戶資訊、以及財務資訊等。我們還努力保護我們在正常業務期間系統中獲悉的客戶員工任何敏感個人數據。我們會定期檢討我們的政策及程序，以遵守《個人資料（私隱）條例》及其他相關法律及規例。

我們採取以下措施來保護客戶的機密資料：

### 資料私隱措施

- 根據員工的資歷和職能，授予其對業務資料的適當存取權限，而此類權限我們會每年進行審查。
- 所有辦公室電腦均採用密碼管理政策。
- 未經適當批准，員工不得操作他人的電腦。
- 電腦共用文件中不允許使用機密客戶資訊。
- 機密的客戶資料僅由負責的工程項目人員和最高管理層保存。
- 資訊科技部門禁止未經授權的員工和第三方瀏覽公司的機密資訊。
- 我們教育及要求員工遵守最新的客戶資料處理程序。

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

層面	描述	頁
<b>強制披露規定</b>		
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</li> <li>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</li> <li>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</li> </ul>	5-6
匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標</p>	3, 7-10
匯報範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	3

## 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

層面	描述	頁
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1: 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14-18
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	16-17
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	16-17
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	不適用於披露
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	18
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	20
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	18-20
<b>層面 A2: 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	14-16, 19
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度。	15-16
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	不適用於披露
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	20
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	19
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於披露
<b>層面 A3: 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	14-19
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	19
<b>層面 A4: 氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	12
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	13

## 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

層面	描述	頁
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面 B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	22-26
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	24
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	25
<b>層面 B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免受職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	28-29
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	29
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	29
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	28-29
<b>層面 B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	27-28
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	27
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	27
<b>層面 B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	22-23
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	22-23
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	22-23

## 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

層面	描述	頁
<b>營運慣例</b>		
<b>層面 B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	35-36
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	35
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	35-36
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	35-36
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	36
<b>層面 B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	33-34
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	34
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	34
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	38
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	34
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	38
<b>層面 B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	36-37
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	37
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	37
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	37

## 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引（續）

層面	描述	頁
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	30
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	30-31
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	30

## 聯絡我們

我們歡迎您對我們的環境、社會及管治計劃和報告提出意見和建議，以提高我們的可持續發展價值。請通過電子郵件至 [gmhk@gm-eng.com.hk](mailto:gmhk@gm-eng.com.hk) 與我們分享您的觀點。

香港新界

葵涌貨櫃碼頭路 77-81 號

大鴻輝中心一期 11 樓

+852 23990289